

LATAM Webinar

Situación económica y política e impacto en el
derecho laboral



Panelistas



Argentina
Ignacio Funes de Rioja
Socio
Bruchou & Funes De Rioja



Chile
Enrique Munita
Socio
Munita & Olavarria



Colombia
Catalina Santos
Socia
Brigard Urrutia



Mexico
Jorge De Presno
Socio
Basham, Ringe y Correa



Peru
Luis Vinatea
Socio
Vinatea y Toyama

Argentina

Ignacio Funes de Rioja

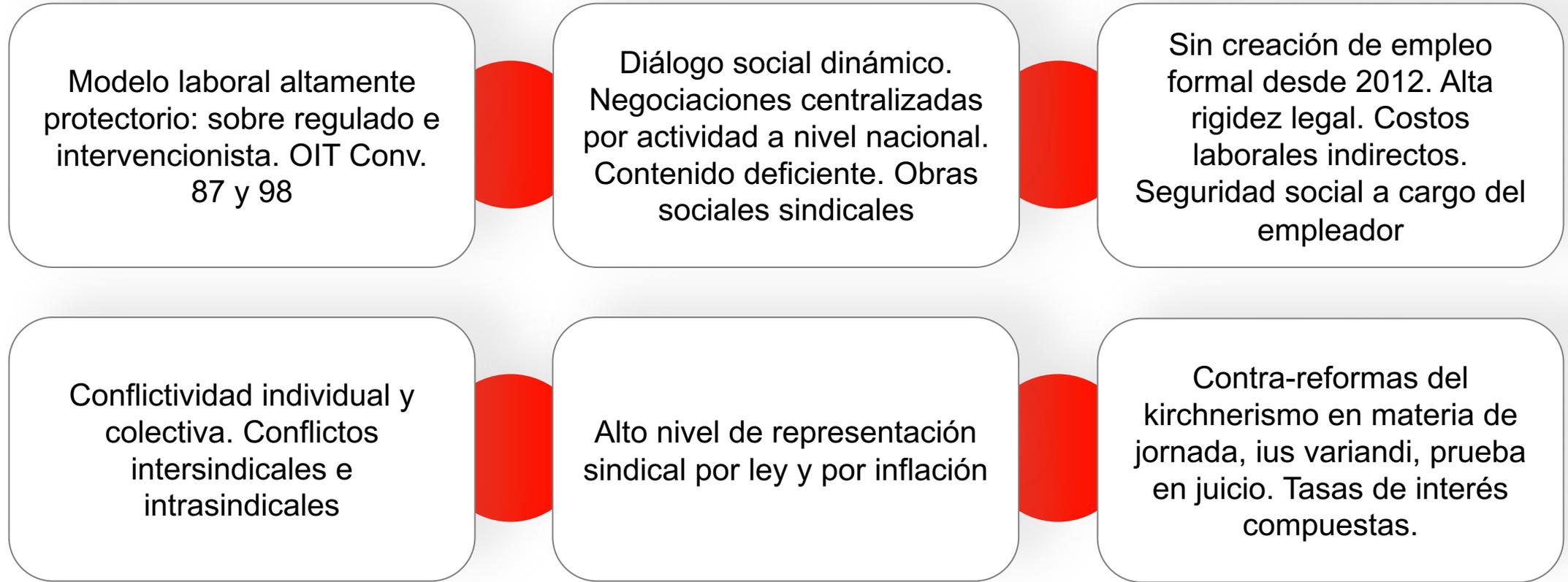
ignacio.funes@bruchoufunes.com

Situación económica, política y social

1. Nuevo Gobierno Nacional: desde el 10 de diciembre de 2023 y hasta el 10 de diciembre de 2027: DNU 70/23 y ley de Bases y Puntos de Partida para la Libertad de los Argentinos
2. Devaluación, inflación, restricción del gasto público. Deuda Fondo Monetario Internacional y bonos del Estado
3. Conflictos sindicales y sociales creciendo: resistencia a las reformas estructurales, reacción contra el Control del Gasto. Ni emisión ni deuda. Se desenmascara el desempleo encubierto: Falta empleabilidad, empleo público, planeros
4. Problemas históricos: sistema laboral rígido, sobre regulado, con informalidad creciente, baja productividad laboral, altos costos indirectos. Alta conflictividad individual y colectiva
5. Proyecciones económicas positivas: Pax cambiaria. Acuerdos políticos. Vaca muerta y otras cuencas, Litio, Cobre, agroindustria (fin de la sequía), obras de infraestructura (PPP), energías renovables. Hidrógeno verde. Turismo. Inversores locales



Situación laboral hasta Milei



¿Qué se espera?

1. En lo inmediato negociaciones salariales y algunos conflictos. Control de precios. Crecimiento de monotributistas. Tensiones sociales por planes

2. Consecuencias del gasto público electoral. Inflación y recesión. Contrarreforma fiscal?

Alguna tensión por empleo y suspensiones

3. Lucha por atraer y retener talento. Desafíos de dar beneficios y salarios competitivos en moneda dura.

Mayor ingreso de tecnología y mayor productividad.

Discusión de una agenda laboral y del sistema jubilatorio: cambios proyectados por todas las fuerzas políticas.



Reformas

¿Modalidades promovidas de contratación? Blanqueo. Modalidades de formación profesional. Trabajo autónomo, modificación del art. 23 LCT

Eliminación de multas por empleo no registrado. Reforma a la ley de teletrabajo. Derogación de ley 14.546. Flexibiliza al permitir novaciones

Período de prueba a 8 meses. Indemnizaciones (ni SAC ni otros conceptos de pago no mensual). Promedio variables.. Flexibilización de la jornada

Salida de la ultraactividad de los convenios colectivos de trabajo. Contribuciones solidarias voluntarias

Disponibilidad colectiva por negociación de menor ámbito. Educación y transporte como servicios esenciales. Servicios de importancia trascendental

Despido discriminatorio. Indemnización agravada. Reducción de la Tasa de Interés reclamos laborales. Reingreso del trabajador

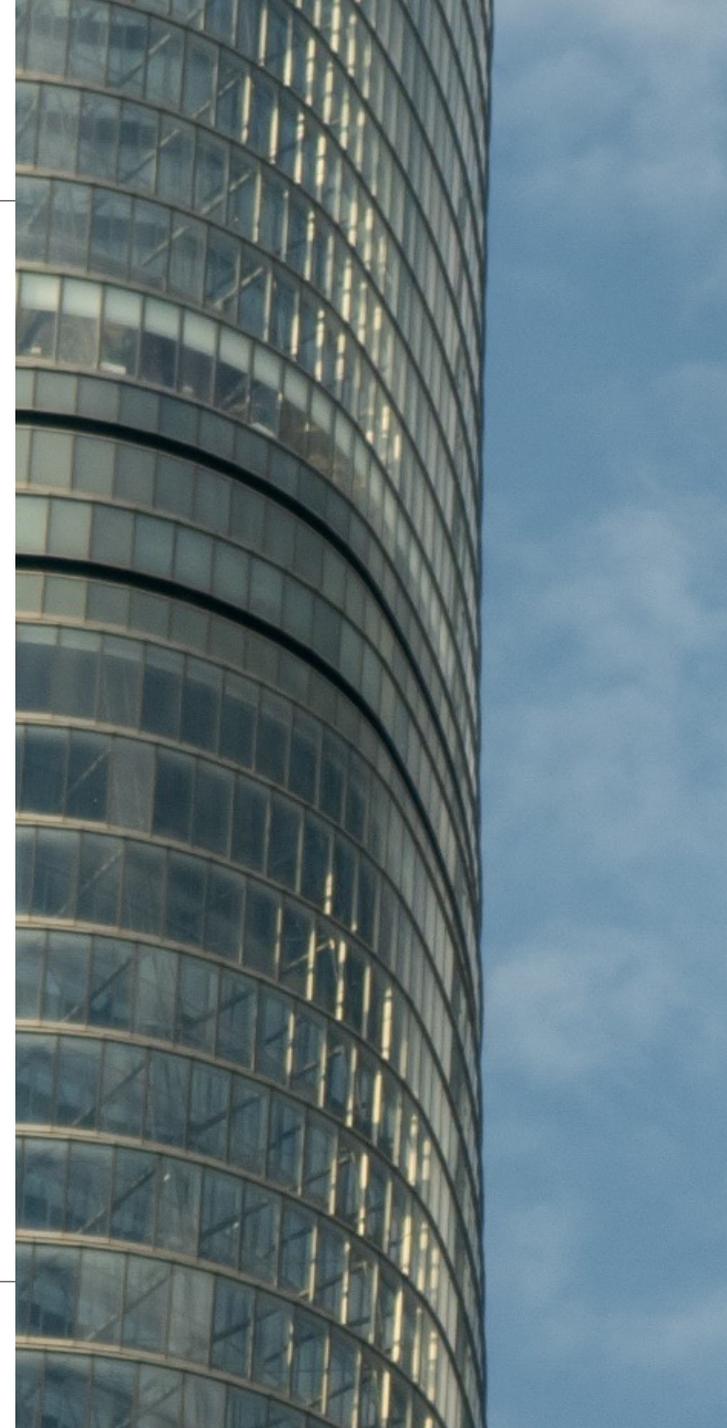
Chile

Enrique Munita

emunita@munitaabogados.cl

Situación económica y política

1. Desde octubre 2019 se inicia período de INESTABILIDAD social y política que no ha terminado completamente. Disminuye inversión en 1,7% 2023
2. De una revuelta o estallido social surge el Acuerdo para Nueva Constitución
3. Proyecto de Nueva Constitución identitario de extrema izquierda ampliamente rechazado el 04-09-2022. Nueva propuesta conservadora Nueva propuesta rechazada 17-12-2023
4. Clima de indecisión e indefiniciones no favorece crecimiento económico. Hasta ahora todo indica que continuará hasta el término del actual gobierno en marzo 2026
5. El gobierno del presidente **Gabriel Boric** registró un crecimiento económico de solo **0,7% en sus primeros 20 meses**, según cifras arrojadas por el último Índice Mensual de Actividad Económica (Imacec) El **peor desempeño económico** de un gobierno **desde** el regreso a la democracia en **1990**. Promedio de 7.2% crecimiento en gobiernos anteriores



Situación laboral



Reforma disminución jornada semanal 45 a 40 horas. Mayor costo laboral. Flexibilidad.



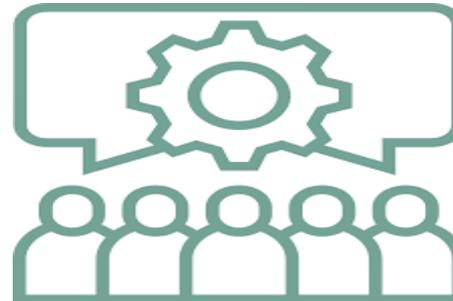
Proyecto de reforma pensiones. 6% adicional costo empresa, más reparto y estatización de su gestión



Ley de Conciliación Vida Personal, Familiar y Trabajo.



Mayor litigiosidad. Incentivos.



Crecimiento Sindicalización (22,2%). Nivel Empresa.



Prevención, Investigación Y Sanción Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo

¿Qué se espera?

Lento avance de reformas promovidas por gobierno actual.
Pensiones
¿Sindicatos y NNCC?



Aumento de desempleo. Falta de dinamismo de mercado laboral en línea con la economía



Empresas adaptándose al nuevo escenario: nueva jornada (desde 26 de abril pasa a 44 horas)



Colombia

Catalina Santos

csantos@bu.com.co

Situación económica y política

1. Tasa Representativa del Mercado

COP \$3.948 por cada USD \$1

En 2024 ha oscilado entre COP\$3.822 a COP\$3.948

2. Salario Mínimo Legal Mensual Vigente (SMLMV)

El SMLMV es de COP \$1.300.000 (USD \$329,28) y el Auxilio de Transporte es de COP \$162.000 (USD \$41,03)

3. Población

Para el 2023 la población actual es de 52.215.503.

La población económicamente activa es 22.000.000.

4. Desempleo e Inflación

La tasa de desempleo es del 12,7% (Enero 2024) La inflación para el 2023 fue del 9,28%

5. Elecciones Populares

Las próximas elecciones presidenciales y para el congreso se realizarán en el año 2026. En enero de 2024 se posesionaron los nuevos Alcaldes y Gobernadores – inicio de periodo

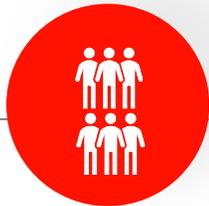


Situación laboral

En el 2023 se crearon 305.997 empresas.



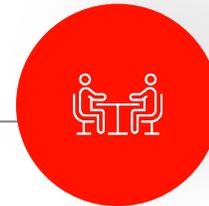
El 74,4% de las empresas creadas fueron por personas naturales.



El sector construcción fue el que más contribuyó a la creación de empresa.



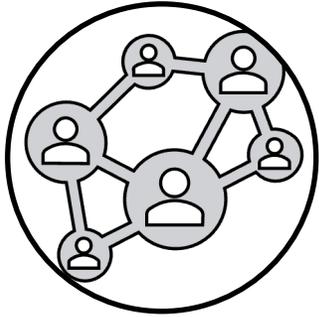
En 2023, el 46,5% de las empresas nuevas crearon al menos un empleo.



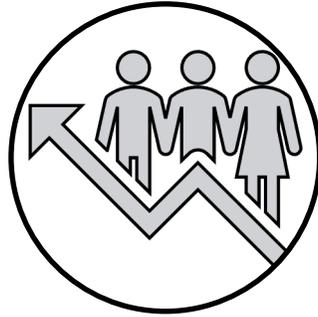
El 39% de ellas pertenecen al subsector de comercio, 17% a alojamiento y servicios de comida, 10% a industrias manufactureras, 6% a actividades profesionales, científicas y técnicas y 5% a construcción



Situación laboral



En enero 2024, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 22.025 miles de personas.



Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana e Industrias manufactureras.



El empleado particular fue de las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional.



¿Qué se espera?

El Gobierno actual tiene tendencias populistas y por ende procura realizar cambios estructurales en la organización del Estado Colombiano, sin embargo, no han obtenido el apoyo del Congreso de la República para algunos de estos planteamientos.

El nivel de aprobación del Presidente es del 35% (a enero 2024)



Actualmente existe un incremento en la tasa de sindicalización, toda vez, que los trabajadores buscan obtener mayores beneficios y mejores condiciones labores



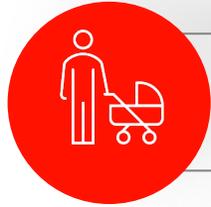
En el derecho laboral colombiano las decisiones judiciales (procesos laborales o acciones de tutela) tienen mucha relevancia, toda vez, que la Corte Suprema de Justicia y la Corte Constitucional fijan nuevos lineamientos que deben ser tenidos en cuenta para la administración de las relaciones laborales en las compañías



Novedades



Reducción jornada laboral, 15 de julio de 2024 disminuye 1 hora, a máximo 46 horas semanales



Apoyo a la maternidad: se amplió permiso remunerado de lactancia



Introdujo el papel de cuidador. Posibilidad de que los empleadores y trabajadores que desempeñan el papel de cuidadores de un familiar en primer grado en situación de discapacidad puedan acordar flexibilidad horaria.



Agenda legislativa

1. Reforma Pensional

- Fecha de radicación: Mar 22, 2023
- Autor/es: Ministra del Trabajo, Gloria Inés Ramírez
- Primer debate, Comisión de Senado 13 Jun. 2023
- Estado: En trámite

2. Reforma Salud

- Fecha de radicación: Mar 1, 2023
- Autor/es: Ministerio de Salud
- Segundo debate, Segundo debate, Plenaria de Cámara 5 Dic. 2023
- Estado: En trámite

3. Reforma Laboral

- Fecha de radicación: Ago 24, 2023
- Autor/es: Ministra del Trabajo, Gloria Inés Ramírez
- Estado: En trámite. A la espera del primer debate.
- Anteriormente, el Gobierno había presentado una reforma laboral la cual fue archivada, dado que no se presentó ningún debate sobre la misma en el Congreso de la República



Mexico

Jorge De Presno

jorgedepresno@basham.com.mx

Superestructura Política



MORENA

Primer sexenio en el poder.



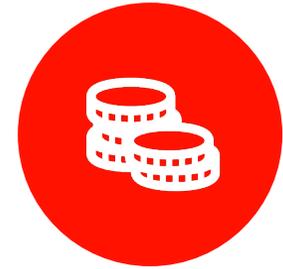
IDEAS

Atención prioritaria a grupos vulnerables



CONCIENCIA SOCIAL

Entiende las necesidades de la población vulnerable y sobre ello desarrolla sus proyectos y reformas



ESTRUCTURA ECONÓMICA

Nuevas instituciones y mega obras

Situación Política

Último año de gobierno

1. Implicaciones Electorales

- **Nivel Federal** se renueva (i) la presidencia de la República, (ii) 128 senadores y (iii) 500 diputados.
- **Nivel Local** se renuevan diputaciones locales, presidencias municipales, sindicaturas, regidurías y concejales (CDMX).
- **Elecciones de Gobernadores**, se renovarán 9 gubernaturas (Ciudad de México, Chiapas, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Puebla, Tabasco, Veracruz y Yucatán).

2. Continuidad

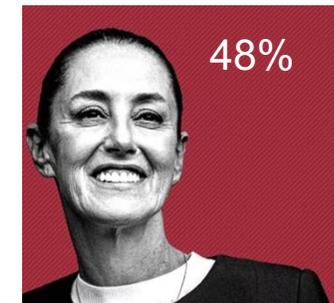
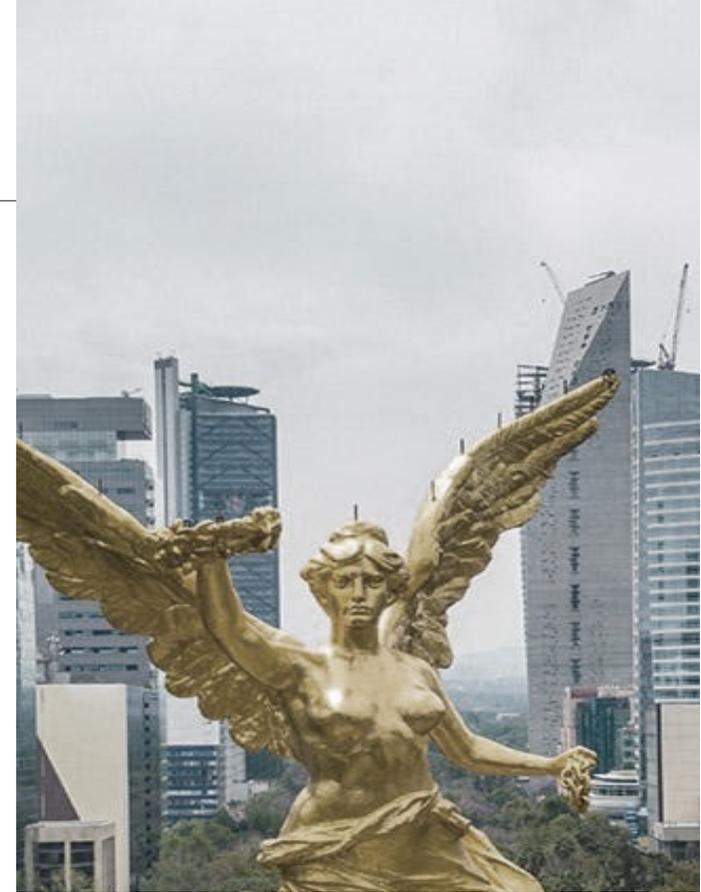
El presidente de la república cerrará su mandato con una aprobación general de la población del 54% y con una aprobación de los empresarios en un 62.5%.

Se advierte la continuidad del partido.

3. Elecciones Presidenciales

El 2 de junio de 2024 se elegirá a la próxima Presidente de México

→ **Claudia Sheinbaum Pardo VS Xóchitl Gálvez Ruíz**



Claudia Sheinbaum
(Morena-PT-PVEM)



Xóchitl Gálvez Ruíz
(PAN-PRI-PRD)



Situación económica

- **Tipo de Cambio 2024**

MXP \$17.12 por cada USD \$1.00.

El peso se ha mantenido estable, oscilado entre los \$16.81 a los \$17.35 en 2024.

- **Salario Mínimo General Diario (SMGD)**

El SMGD es de MXP\$374.89 (USD\$21.97) para la zona fronteriza norte y de MXP\$248.93 (USD\$14.59) para el resto de la República.

- **Población**

La población actual es de 129,055,108 millones de habitantes.

La población económicamente activa es de 60.99 millones.

- **Mega obras**

Tren Maya | Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec | Refinería Dos Bocas | Aeropuerto de Tulum | AIFA

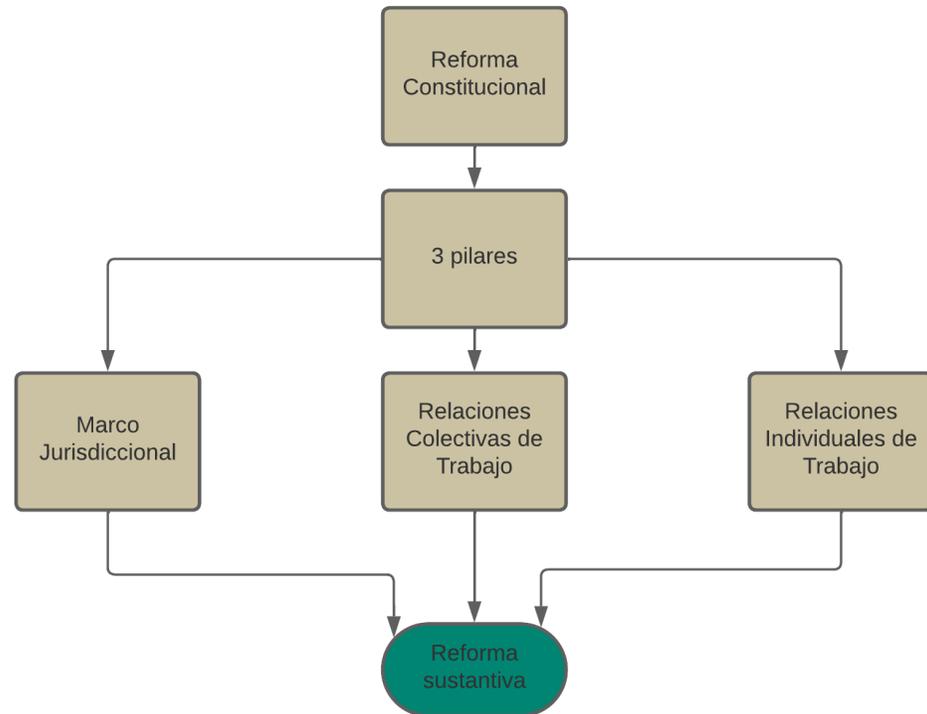
- **Nearshoring**

Relocalización de empresas Chinas en territorio mexicano para aprovechar las ventajas de Inversión en México y reducir riesgos de exportación a los EEUUA

- **T-MEC.**

Acuerdo comercial entre México, Canadá y Estados Unidos que sustituye al TLCAN

Reformas Constitucionales 2019



Cambios drásticos en materia laboral:

1. Marco Jurisdiccional

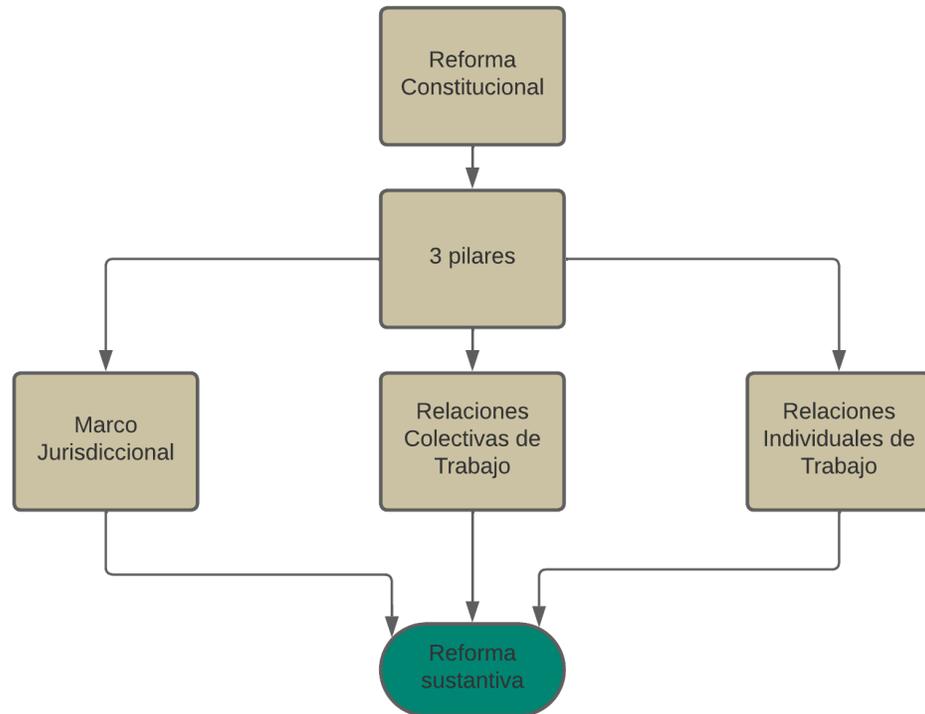
Desaparecen las JLCA y JFCA de naturaleza tripartita y sus funciones ahora son realizadas por Tribunales dependientes del Poder Judicial de la Federación y de las entidades Federativas, así como por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral y por los Centros Locales de Conciliación

2. Relaciones Colectivas de Trabajo

“Voto personal, libre, directo y secreto”

1. Elecciones de directivas sindicales
2. Obtención de la constancia de Representatividad
3. Aprobación de CCT iniciales y Convenios de revisión integral (cada dos años)
4. Legitimación de CCT existentes
5. Oposición al descuento de Cuotas sindicales

Reformas Constitucionales 2019



3. Relaciones Individuales de Trabajo

1. **Contratos individuales de trabajo:** Designación de beneficiarios
2. **Convenios de terminación:** Nulidad de cláusulas por renuncia de derechos
3. **Protocolo para prevenir la Discriminación:** Por género, Atención de casos de violencia y acoso, Erradicar trabajo forzoso e infantil
4. **Beneficiarios legales en caso de muerte o desaparición:** Sin necesidad de investigar la dependencia económica

Novedades en la Ley Federal del Trabajo

1. Teletrabajo

Cuando se desarrolle en más del 40% de manera remota. Nuevas obligaciones especiales para el Patrón y para el Trabajador, así como la creación de la NOM-037 para establecer los estándares en condiciones de seguridad y salud en el teletrabajo.

2. Vacaciones Dignas

Aumento de los días de vacaciones para todas las personas trabajadoras.

3. Subcontratación

Es permitida para servicios u obras especializadas distintas al objeto social y la actividad económica preponderante de la empresa contratante. De lo contrario está prohibida.

4. Proceso Ordinario Laboral

Etapas Conciliatoria Prejudicial obligatoria a cargo del Centro de Conciliación y una Etapa Judicial que consiste en Fase Escrita y Fase Oral de dos audiencias.

5. Nueva Tabla de Enfermedades de Trabajo

Se reconocen 88 nuevas enfermedades de Trabajo, entre ellas COVID-19 y estrés Laboral.

Agenda legislativa 2024

1. Reducción de la Jornada Laboral

De 48 horas a 40 horas. → Por discutirse en la Cámara de Diputados.

2. Ley Silla

Tiene como objetivo asegurar el descanso periódico de los trabajadores y prohibir la práctica de obligarlos a permanecer de pie durante su jornada laboral. → Avalada por el senado, falta aprobación de la Cámara de Diputados.

3. Aumento de Aguinaldo

Se busca duplicar de 15 a 30 días el aguinaldo. → aún no se discute la iniciativa por el congreso.

4. Prima de Antigüedad.

Se propone aumentar dicha prima de 12 a 20 días de salario, por cada año de servicios; así como reducir de 15 a 12 años de antigüedad laboral para recibirla. → Iniciativa presentada ante el Senado, y aún no ha sido ratificada por la Cámara de Diputados.

5. Aumento al Salario Mínimo

Se busca que no se permita, bajo ninguna circunstancia, que el aumento al salario sea menor a la inflación anual. → Iniciativa presentada por el Presidente Andrés Manuel Lopez Obrador el 5 de febrero del 2024.

Peru

Luis Vinatea

lvinatea@vinateatoyama.com

Situación económica y política

1. Relativa calma política, pero sin popularidad

Congreso y Presidenta con interés común en llegar al 2026, aun cuando cuentan con una popularidad menor al 10% de la población.

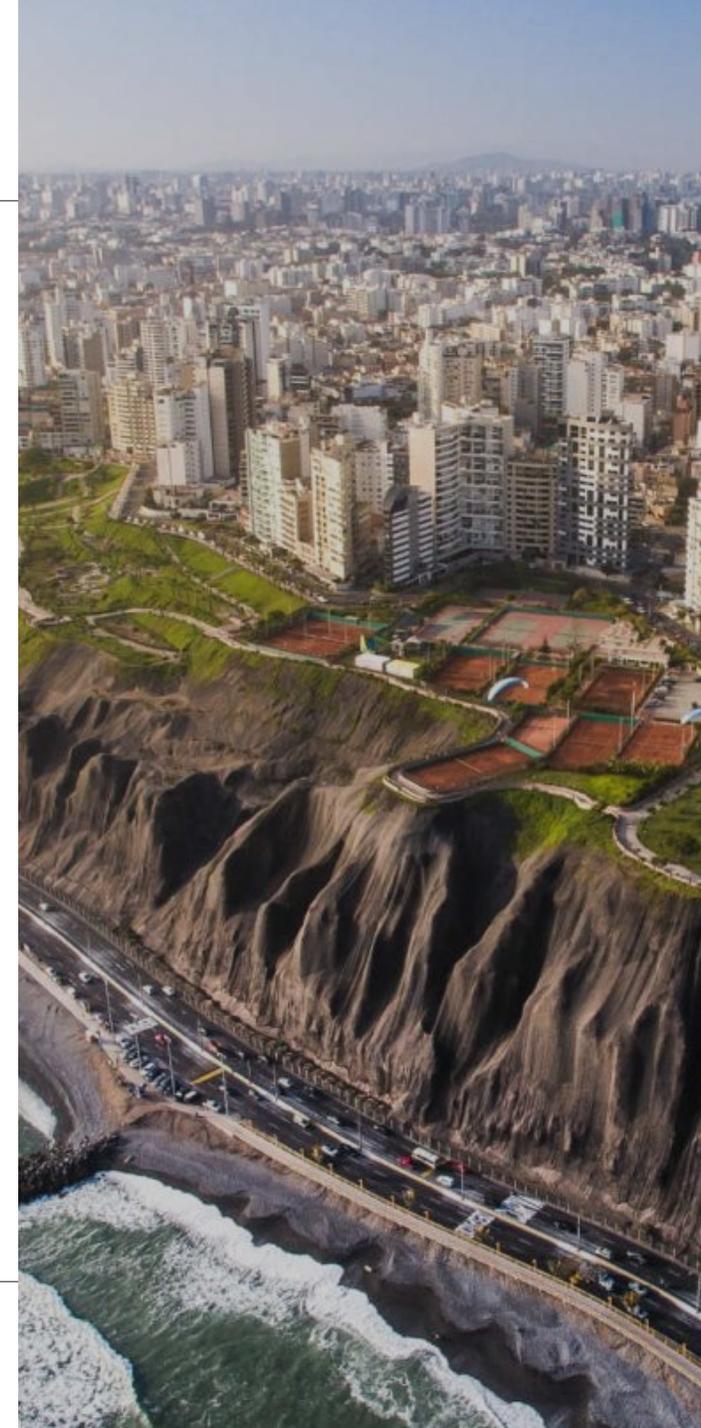
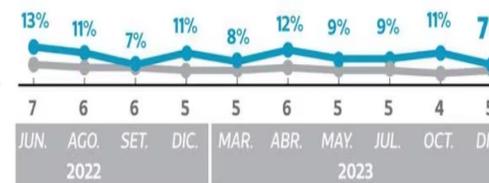
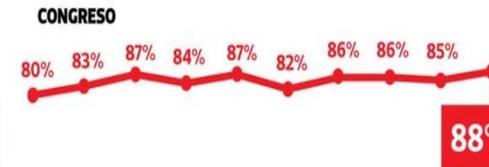
2. Gobierno: **tendencia práctica**. Tecnopolíticos en el gobierno

3. Economía en recuperación (de - 0,5% al 2023 a +2.8% al 2024)

Efecto rebote y recuperación leve de confianza empresarial.

4. Continúan problemas históricos

informalidad (+70%), subempleo (+50%), baja productividad laboral (en la cola regional) y escasa seguridad social.



Situación laboral

1. Congreso

- Posible **liberación de fondos de contingencia** (desempleo: CTS; pensionarios: AFP)
- Incertidumbre, pero con **tendencia populista**

2. Fiscalización laboral (SUNAFIL)

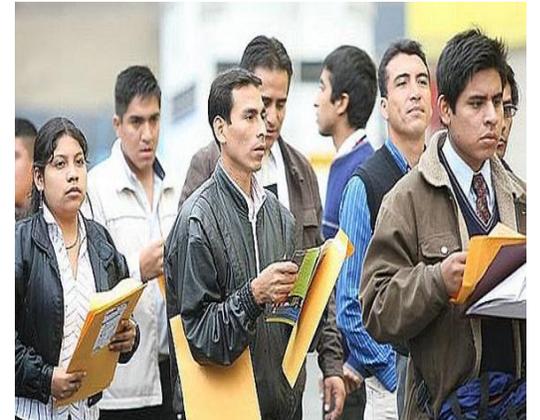
- Mayor **fiscalización laboral**
- Fiscalización laboral establece **interpretación de normas laborales** y la aplica

3. Poder Judicial

- **Menor predictibilidad**
- **Tendencias:** daños a la salud mental y cuestionamientos a cambios laborales (funciones, puesto, remuneraciones, etc.).

4. Conflictos

- **Más conflictos** y reclamos.
- **Líderes sindicales** perdieron poder en el gobierno, pero retornan a sus bases.
- Personificación de conflictos contra **representantes de las empresas**.
- **Nuevas formas** de organización sindical.



¿Qué se espera en los próximos meses?

- 1. Juicios y fiscalizaciones más complejas.** Mayores exigencias para defensa de empresas (tercerizaciones laborales, accidentes laborales, daños y perjuicios, etc.)
- 2. Menos predictibilidad.** Posibles criterios contradictorios entre jueces e inspectores (fiscalizadores) según instancias, regiones, etc.
- 3. Impacto de las reformas del recurso de casación laboral: juicios laborales más céleres**
Instancias inferiores se harán más importantes
- 4.** Mayores criterios a favor de trabajadores y sindicatos. **Mejores estrategias.** Mejores asesores.
- 5. Continuará “colonización”** de las RRLL: DDFF, IA, competencia desleal, ESG, daños y perjuicios, etc.

Q&A



Para más información
sobre el derecho laboral en
la región de Latam:

www.iuslaboris.com



- Collective bargaining and union activity
- Individual employment law
- Message for employers

In November 2023, the economist Javier Milei was elected as the new president of Argentina. He took office in December 2023. One of his first measures was to issue an emergency decree that included a chapter dealing with labour issues.

Gracias



North America: Canada – Mexico

Central & South America: Argentina - Brazil - Chile - Colombia - Panama - Venezuela

Western Europe: Austria - Belgium - Cyprus - Denmark - Finland - France - Germany - Greece - Ireland - Italy - Luxembourg - Malta - Netherlands - Norway - Portugal - Spain - Sweden - Switzerland - United Kingdom

Eastern Europe: Bulgaria - Croatia - Czech Republic - Estonia - Hungary - Latvia - Lithuania - Poland - Romania - Serbia - Slovakia - Slovenia - Turkey - Ukraine

Middle East & Asia Pacific: Australia - Bahrain - China - Hong Kong - India - Israel - Japan - Kazakhstan - New Zealand - Papua New Guinea - Saudi Arabia - Singapore - South Korea - Thailand - United Arab Emirates

www.iuslaboris.com